



サンメッセ

サステナブル調達

ガイドライン

Sun Messe Sustainable Procurement Guidelines

Ver.1.0

2023年5月
サンメッセ株式会社

CONTENTS

サステナブル調達基本方針	03
サステナブル調達基準	
1) コンプライアンス	04
法令およびその精神の遵守	
腐敗防止	
競争法の遵守	
知的財産の保護	
2) 人権・労働	04
差別の禁止、多様性の尊重・受容	
ハラスメントの禁止	
児童労働・強制労働の禁止	
適切な賃金	
労働時間への配慮	
結社の自由	
安全な労働環境、従業員の健康管理	
責任ある資源・原材料調達	
3) 環境	05
各国・各地域の環境関係法令の遵守	
温室効果ガスの排出削減	
水資源の管理	
循環型社会実現への貢献	
化学物質の管理	
生物多様性への配慮	
4) 情報セキュリティ	06
サイバー攻撃に対する防御	
個人情報の保護	
機密情報の漏洩防止	
5) 安定供給体制の構築	06
事業継続計画の策定	
ステークホルダーへの情報の開示	
6) 地域社会との共生	06
地域への貢献	

サステナブル調達基本方針

サンメッセグループは、事業活動を通じて持続可能な社会の実現に貢献していくため、調達活動においても、品質や価格だけでなく、環境や人権、コンプライアンスなどに配慮されたサステナブル調達を推進します。この活動の実践に向け、下記方針およびサステナブル調達ガイドラインに基づき、ビジネスパートナーの皆さまと協働で取り組みを進めてまいります。

共創による相互繁栄

双方向かつ能動的なコミュニケーションを促進することで、ビジネスパートナーの皆さまと共に価値を創り、相互繁栄の関係を構築していくことをめざします。

オープンで公平かつ公正な選定

品質・価格・納期・信頼性・技術力・先進性のほか、サステナビリティを総合的に勘案し、企業規模や取引実績の有無を問わず、公平かつ公正な競争原理に従い選定します。

コンプライアンスの徹底

購買取引にあたっては、すべての関連諸法令と社会規範を遵守し、高い倫理感に基づいて行動します。贈答や接待は社会常識の範囲内とし、反社会的勢力や違法行為に関わる者とは、一切の関係を持ちません。

2023年5月12日 代表取締役社長

田中尚一郎

1)コンプライアンス

法令およびその精神の遵守

- 各国・地域の法令や社会規範等を遵守します。

腐敗防止

- 不当な利益や優遇措置の取得・維持を目的に、お客さまやビジネスパートナーに対して、接待・贈答・金銭の授受・供与は行いません。
- 政治献金・寄付等は、各国の法律に従って実施します。

競争法の遵守

- 私的独占、不当な取引制限(カルテル、入札談合等)、不公正な取引方法、優越的地位の乱用など、関係法令に違反する行為をしません。

知的財産の保護

- 自社が保有あるいは自社に帰属する知的財産権等が第三者に侵害されないよう保護し、注意を払います。
- 第三者が有する特許・実用新案・意匠・商標等の知的財産の不正入手や不正使用、ソフトウェア・書籍の不正コピー等の権利侵害を行いません。

※当社のコンプライアンスについての考え方は、「コンプライアンスの基本的な考え方」をご参照ください。

2)人権・労働

差別の禁止、多様性の尊重・受容

- 雇用形態、年齢、性別、人種、信条、宗教、国籍、民族、障がいの有無、LGBT 等を含むいかなる理由の差別を認めません。

ハラスメントの禁止

- パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等あらゆる形態のハラスメントや、個人の尊厳を傷つける行為を認めません。
- ハラスメントの事実に対して、直ちに報告や調査を行います。また従業員が、報復、脅迫や嫌がらせを恐れずに、いかなる事例も報告できるようにします。

児童労働・強制労働の禁止

- 就労可能年齢は、各国該当法令等を遵守し、児童労働を認めません。
- 職業訓練や見習いについては、該当法令等が認めている範囲内で就労可能とします。
- 暴力、脅迫、債務等によるあらゆる強制労働や、人身取引を含むいかなる形態の現代奴隷も認めません。
- すべての労働は自発的であること、また従業員本人の意思で自由に離職できることを保証します。
- 雇用の条件として、パスポート、公的な身分証明書または労働許可証の引き渡しを従業員に要求しません。
- 採用手数料など、国際規範上、不当と見なされる費用を本人に負担させません。

適切な賃金

- 最低賃金、超過勤務、そのほか給付等に関する法令を遵守します。

労働時間への配慮

- 従業員の労働時間(超過勤務を含む)に関する法令を遵守します。

結社の自由

- 従業員が自由に結社する権利または結社しない権利を尊重します。

安全な労働環境、従業員の健康管理

- 誰もが安心して働けるよう、関係法令を遵守するとともに、安全管理を徹底し、事故、災害の未然防止に努めます。
- 職場での健康増進活動や疾病予防の指導などを通じて、従業員の健康づくりを支援します。

責任ある資源・原材料調達

- 紛争や人権侵害に関わる資材を調達しません。
- そのほか人権・環境等の社会問題を引き起こす問題やリスクが発覚した場合には即時改善もしくは使用回避などの対策を講じます。

※当社の人権についての考え方は、「サンメッセ人権方針」をご参照ください。

3)環境

環境関係法令の遵守

- 国や地域の環境関係法令を遵守するとともに、環境負荷を最大限抑えるための取り組みを行います。

温室効果ガスの排出削減

- カーボンニュートラルの実現に向け、省エネ・設備改善・材料置換・再生可能エネルギー導入など、あらゆる削減策の検討や実行に取り組みます。

水資源の管理

- 事業活動を行う国や地域の水環境を考慮し、水使用量の削減と排水管理に取り組みます。

循環型社会実現への貢献

- 製品の設計・開発にあたっては、省資源や再生材の活用に取り組み、廃棄時の適正処理・リサイクル性にも配慮します。
- 生産や物流、事業所における廃棄物の削減やリサイクルに取り組みます。

化学物質の管理

- 国や地域の関係法令及び「サンメッセ使用禁止物質リスト」を遵守し、化学物質を管理するとともに製品及び製造工程等において禁止された物質を使用しません。

生物多様性への配慮

- 生物の多様性が企業活動の存続の前提であるとの認識に基づき、人と自然が共生する持続可能な社会の実現に取り組みます。

※当社の環境についての考え方は「サンメッセ環境宣言」をご参照ください。

4) 情報セキュリティ

サイバー攻撃に対する防御

- サイバー攻撃など、ネットワーク上の脅威に対する防御策の策定と、自社および他者に被害が生じない管理体制を構築します。

個人情報の保護

- お客さま、ビジネスパートナー、消費者、従業員など全ての個人情報について、関連する法規制を遵守するとともに適切な管理及び保護をします。

機密情報の漏洩防止

- 自社のみならず、顧客や第三者から受領した機密情報は適切に管理及び保護をします。

※当社の情報セキュリティについての考え方は「情報セキュリティポリシー」をご参照ください。

5) 安定供給体制の構築

事業継続計画の策定

- 不測の事態(大規模自然災害や事故、パンデミック、テロ・暴動など)発生時における、供給持続に向けた備えを行います。

ステークホルダーへの情報の開示

- 経営・財務・環境・社会・ガバナンスに関連する情報を正しく適時に開示するとともに、オープンで公正なコミュニケーションを通じてステークホルダーとの健全な関係の維持・発展に努めます。
-

6) 地域社会との共生

地域への貢献

- 豊かな地域社会とその発展に向けた積極的な活動を行います。