

人財活躍のために

当社では、人は財と捉え、新しい時代をリードしていく人財育成のため、階層別・職種別の社員教育を実施しています。また、ワークライフバランス、ダイバーシティ&インクルージョン(D&I)などに対応することで、社員一人ひとりが生きがいを持って働ける環境づくりも進めてきました。

さらに、人的資本に関する情報開示のガイドラインISO30414の視点を取り入れ、人的資本経営の推進にも取り組んでいます。



Human Resources

人財の育成

社員研修は重要課題であるとの認識のもと、プログラムを組んでいます。新入社員研修、養成コーチ研修、部署別研修(営業、管理本部、プリプレス、プレス、ポストプレス、デザイン制作)、階層別研修、営業候補者実務研修、年会对策セミナー、営業戦略会議、製造戦略会議、ライフアップセミナー(例:交通安全、メンタルヘルス、資産形成など)、新入社員フォロー研修などを実施しています。

階層別教育では、2023年9月に課長代理職を対象とした研修を実施しました。トヨタL&F中部様から外部講師を招き「トヨタ生産方式に基づく4Sの考え方」を学びました。社員から好評で、2024年はチーフ職で実施予定です。



オンラインを活用した全社研修



教育計画(一例)

■ 階層別教育

入社1~6年

新人研修、新人営業研修、e-ラーニングによるビジネススキル・ビジネスマナー研修、途中入社教育

係長・チーフ

考課者研修、e-ラーニングによるマネジメント研修等

課長級

職種別管理職研修、考課者研修、e-ラーニングによるマネジメント研修等

部長級

ガバナンス教育

■ 職種別教育

営業職

OJT営業研修
役職別営業研修

技能職

OJT技能教育

全員共通

ITパスポート研修、情報セキュリティ講座、ハラスメント講座

女性昇進候補者

女性活躍推進研修

■ 年代別教育

20代

社会人基礎力

30代

健康管理

40代

メンタルヘルス

50代

年金セミナー
介護サービス

社員エンゲージメント

当社では社員の会社に対する意識や問題点などを把握し、改善につなげていくため、ES(Employee Satisfaction調査)を2019年度・2021年度に実施しました。2021年度は、総合満足度32.1%(前回34%)と1.9ポイント減少。各項目の分析を行い、魅力ある会社にしていきます。

アンケートで社員から「ここ数年はこういったアンケートに応える機会が増えて、会社を良くしていこうとしているのが伝わってきます」「上司以外の相談窓口がほしい」など、様々な思い、意見をj知る機会となりました。

多様な働き方

当社は、自宅やシェアオフィスなどでのリモートワーク、時短勤務を採用しています。「時短や在宅勤務ができるので子育てをしながらでも働きやすい」との理由から、女性の育児休業取得率は100%、復帰率100%です。半数以上が子育て中の総務部では、午前中は出勤、午後は在宅勤務にするなど、お互いにフォローしながら業務を行っています。また、男性社員の育児休暇取得も徐々に増えてきており、今後も取得しやすい環境づくりを続けます。



シェアオフィス[WASITA MINO] (美濃市)



リモートワークの様子

ダイバーシティ推進

2023年7月、厚生労働省が女性活躍推進に取り組む企業を認定する「えるぼし認定」の最高位である3つ星を取得しました。「えるぼし認定」は、女性活躍推進法に基づく行動計画の策定と届け出を行った企業のうち、女性の活躍促進に関する取り組み状況が優良な企業について、厚生労働大臣が認定を行う制度です。女性が採用されてから仕事をしていく上で、能力を発揮しやすい職場環境であるかという観点から、5つの評価項目「採用」「継続就業」「労働時間等の働き方」「管理職比率」「多様なキャリアコース」について基準に応じて3段階で評価されます。サンメッセは5つの認定基準を全て満たし、最高位の3つ星を取得いたしました。2021年6月に総務部人事課内で取得を目指すチームが発足。子育てなどで時間に制約がある社員が中心でしたが、それだけにこの認証の必要性を認識し、2年間粘り強く取り組んだ結果、3つ星取得につながりました。今後も、女性に限らず社員が安心して継続して働ける制度づくりに取り組んでいきます。



えるぼし認定 認定通知書交付式



労働安全・健康

毎月1回、安全衛生委員会を開催し、安全衛生に関する事項について、労働組合と会社で協議を行っています。2023年3月には、トヨタ式安全セミナーを4名が受講し、トヨタの安全に関する理念や具体的な安全に関する取り組みについて学びました。労働災害は長期的には減少傾向にありますが、今後も集合研修やOJTでの安全教育を定期的を実施して、労使で協力して事故撲滅を目指します。

健康面では、2023年6月に岐阜健康管理センターから保健師の方を講師としてお招きし、メンタルヘルス研修会を実施しました。また健康診断後の保健師の指導、産業医の指導も行い、健康で安全な労働環境づくりに取り組んでいます。

交通安全の面では、大垣警察署の交通課の方を講師に招き、毎年交通安全講習を実施。受講者からは、「警察署の方の話を聞くことで気が引き締まります。今後も安全運転を心がけます」と好評です。



メンタルヘルス研修



ライフアップセミナー



交通安全講習

